



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Новое слово в медицине

Врачи учатся общаться
с пациентами



2|

Как попасть в белый список
и не попасть в черный?

4|

Секреты Китая привезли
из Казани

10|

Территория ОМК

№ 24 (87) • 7 ИЮЛЯ 2017 ГОДА

Три жарких дня

СПОРТ

Полторы сотни спортсменов вышли на старт
летней «ОМКиады» в Выксе

6-7|



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

Будет звон

ТЕРРИТОРИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Колокола для храма Покрова Пресвятой
Богородицы помог приобрести ЧМЗ.

Девять колоколов общим весом 2,5 тонны для строящегося храма недавно доставили в Чусовой. Самый большой весит 70 пудов, его диаметр – 1,2 метра. Стоимость всех колоколов – 2,7 миллиона рублей, и 1 миллион из этой суммы оплатил металлургический завод.

Кроме того, завод предоставил машину, которая отправилась на колокольный завод в Каменск-Уральский (Свердловская область). В дороге до Чусового – она заняла около семи часов – колокола сопровождал Станислав Кернер, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ.

Прежде чем колокола установят на храм, чусовские священнослужители совершат обряд освящения и отслужат молебен.

– От лица всех православных жителей Чусового искренне благодарю ОМК и ЧМЗ за помощь, – говорит Алексей Чебаков, благочинный Чусовского церковного округа священник. – Бригада строителей уже ведет подготовительные работы на колокольне. В ближайшие два-три месяца колокола займут свое место в будущем храме.

Затем на колокольню поставят купол, который уже почти готов и сейчас находится в Перми. На храме центральный купол появился еще в прошлом году. Остается изготовить и установить четыре малых боковых купола. После этого можно будет приступить к отделочным работам внутри самого храма.

ЦИФРА

150

перепелов

живет сейчас в хозяйстве Андрея Сандревского, ведущего инженера отдела по внедрению бережливого производства АТЗ. Птицеводством он увлекся чуть более года назад.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ ПОПОВ
слесарь-инструментальщик, БАЗ



«Иногда приходилось кое-что исправлять, чтобы все соответствовало требованиям качества. Но все это только развивало терпение и ответственность.

/Об освоении профессии/

СТАТИСТИКА

Количество больничных листов в России
(из расчета на 100 человек)



ЦИФРА

26

сотрудников

медсанчасти ВМЗ посетили семинар, посвященный психологическим тонкостям общения врачей и пациентов.



ОТ РЕДАКЦИИ

Кому это надо?

Учить и лечить приходится даже тех, кто не хочет учиться и лечиться

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

Человек – животное высокоорганизованное и от менее организованных отличается тем, что страшно противится естественному отбору. Правила безопасности придумывает, лечить себя пытается и вообще всячески не желает исчезать как вид. Немало помогает сохранению этого вида опыт предков, который ныне доступен всем желающим. И даже слишком доступен, судя по обилию околomedicalной информации в Интернете. Велик соблазн самому себе диагноз поставить, а заодно и лечение назначить.

На то есть причины: к врачам ходить хлопотно и, чего греха таить, дорого. Зачастую нужны анализы, исследования, посещения других специалистов... Они и выслушают, и диагноз поставят еще до того, как вы симптомы опишете, и на водичку пошепчут. Мечта поэта. Да и самим знахарям неплохо: в отличие от представителей традиционной медицины, они не связаны по рукам и ногам нормативными документами, надзорами, отчетами и прочим. «Бабушек» практически невозможно привлечь к какой-либо ответственности, а на доктора, который тебе забыл улыбнуться, донос напиши – он месяц потом будет всем инстанциям доказывать, что не верблюд. Тяжело врачам, в общем. Может, потому они немного внимания уделяют психологии общения?

Кстати, интересно, как ветеринары котиков лечат? У котика ведь анамнез не соберешь. Да и не объяснишь ему, что неприятная процедура нужна для его же блага. Но котики не могут сопротивляться назначенному лечению и вносить в курс самостоятельные коррективы, а люди – вполне. Поэтому котиков, наверное, лечить проще.

Не уверен, что медицина идет верной дорогой. Почему врач должен доказывать, что он врач? Почему врач должен терять время на убеждение пациента лечиться так, как он советует? Почему он обязан слушать размышления о почерпнутой из псевдомедицинских форумов информации? Почему он вообще обязан лечить тех, кто сопротивляется лечению?

Врач, учитель, специалист по безопасности, вообще любой человек, в чьи обязанности входит работа с поведением людей, – всех их объединяет общая проблема: как донести до человека, что их предписания – не прихоть и не забава?



Кстати, интересно, как ветеринары котиков лечат? У котика ведь анамнез не соберешь. Да и не объяснишь ему, что неприятная процедура нужна для его же блага.

Однажды знакомый руководитель направления по охране труда поделился мнением: «Человек, который сам не заботится о своем здоровье, не ценит свою жизнь, не думает о своем будущем, – это страшный человек, угроза для всех окружающих, он рискует сам и подвергает риску других».

Видимо, все-таки учителям придется пытаться учить тех, кто не хочет учиться, а врачам – лечить тех, кто не хочет лечиться...

Новое слово в медицине

Врачи медсанчасти ВМЗ будут общаться с пациентами с помощью инструментов психологии

ЗДОРОВЬЕ

Александр Загребин
Выкса

В течение года сотрудникам МСЧ предстоит принять участие в нескольких занятиях, с тем чтобы получить новые знания и навыки. На днях 26 врачей посетили семинар, посвященный общению медиков и пациентов. Занятие провела доктор медицинских наук Ольга Степура, ведущий научный сотрудник Центра высшего и дополнительного профессионального образования Национального НИИ общественного здоровья имени Семашко.

Впервые за всю историю работы медсанчасти врачи, включая директора Сергея Хмеленко и главврача Любовь Межевову, посвятили личное время развитию коммуникативных навыков с помощью инструментов психологии. Медики изучали особенности клинического общения врача и пациента, рассматривали противоречия между ними и конфликтное поведение во время консультаций, а также учились вести сложные разговоры.

– В целом эти знания для меня не так уж и новы. Я и раньше изучала психологию, в том числе аспекты общения врача и пациента, – говорит На-

▼ КСТАТИ

В последнее время в Европе развивается Калгари-Кембриджская модель медицинской консультации, основанная на принципах эффективного общения. Прежде, до 90-х годов прошлого века, подразумевалось, что доктор обладает гораздо большими компетенциями, чем пациент. С развитием Интернета люди получили доступ к огромной базе информации (хотя не всегда знания, почерпнутые в Сети, соответствуют действительности). И сейчас в общении появилась новая модель – партнерская. От врача она требует большей убедительности, а от пациента – большей ответственности.

талья Коновалова, врач-рентгенолог медсанчасти ВМЗ. – Однако польза таких занятий несомненна. Каждое слово в разговоре, каждый взгляд способны или вселить надежду в пациента, или разрушить ее. Поэтому так важно уметь общаться, адаптируя передовой опыт врачей зарубежной сферы здравоохранения к нашим условиям.

Другие образовательные мероприятия запланированы на осень. Эксперты из ведущих научных и образовательных центров страны поделятся с врачами секретами юридической практики в медицине и расскажут о правовых аспектах взаимодействия с пациентами.

▼ КОММЕНТАРИЙ
РУКОВОДИТЕЛЯТАТЬЯНА ДРУЖКОВА
директор по персоналу ВМЗ

« Не секрет, что медработникам иногда приходится преодолевать трудности общения с пациентами. Неслучайно сами медики выделяют категории «трудных», «статусных» и «конфликтных» пациентов. Важно, чтобы врачи знали модели поведения своих подопечных и могли не только спокойно общаться, но и аргументированно доносить до пациентов информацию о выбранном курсе лечения.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

! ПРОДОЛЖЕНИЕ «МЕДИЦИНСКОЙ» ТЕМЫ – ОБЗОР О СИСТЕМЕ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ЗАВОДАХ ОМК – ЧИТАЙТЕ НА СТРАНИЦЕ 5.

ОБСУЖДЕНИЕ | А ВЫ ПРИМЕНЯЕТЕ В ОБЩЕНИИ ЗНАНИЕ ПСИХОЛОГИИ?

НАТАЛЬЯ
ВДОВИНАведущий специалист по подбору
персонала, ВМЗ

« Я сразу пытаюсь определить, с каким настроением пришел человек на встречу, и исходя из этого продумываю диалог. Если он раздражен, стараюсь его успокоить – не только полными ответами на вопросы, но и с помощью тембра голоса, например. ВМЗ заинтересован в высококвалифицированных специалистах, и если человек обладает нужным набором качеств, но почему-то не расположен к открытому диалогу, я все равно стараюсь найти к нему подход.

АЛЕКСЕЙ
БРИЦОВ

мастер стана 102-220, АТЗ

« Мне как мастеру необходимо уметь налаживать контакты с людьми, понимать их, получать обратную связь. Каждый человек уникален, и к каждому нужен особый подход. Чем лучше ты понимаешь человека, тем проще с ним взаимодействовать. Люди охотнее идут на контакт с теми, кто общается с ними, учитывая их индивидуальность. Не только на работе, но и в жизни мы постоянно контактируем с людьми и выстраиваем разные типы отношений.

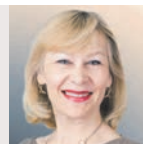
ЭДУАРД
МОСКАЛЮК

бригадир, ЧМЗ

« Каждый человек – особенный, и к любому представителю коллектива нужен индивидуальный подход. На этом и должна строиться работа руководителя. Изучать психологию любому человеку приходится не только по книгам и учебникам, но и по урокам самой жизни – в процессе общения как на работе, так и дома. А самое важное правило психологии известно давно: будьешь к человеку плохо относиться – и он к тебе будет относиться так же.

ЛИЛИЯ
НАБИУЛИНАспециалист по подбору и адаптации
персонала, БАЗ

« Психологию я любила еще в институте, а проработав 15 лет в кадровой службе, я видела разных людей: смелых, общительных, с активной жизненной позицией, а иногда скромных и закрытых. При подборе сотрудников в первую очередь я обращаю внимание на уровень квалификации, трудовой стаж, возраст и желание работать на нашем предприятии. И за короткое время собеседования составляю психологический портрет сотрудника.

ОЛЬГА
КЛИМОВАначальник отдела по учету, подбору
и развитию персонала, «Трубодеталь»

« Специально какие-то знания я не применяю. И при общении с людьми даже не задумываюсь о каких-то правилах или приемах общения, предлагаемых психологами. Мне помогает многолетний опыт работы в кадровой службе. Я уже на уровне подсознания понимаю, какой передо мной человек, с чего лучше начать с ним разговор, как задать вопрос, расположить к откровенному разговору, – и что от собеседника можно ожидать в ответ.

ЦИФРА

≈ **200**

предприятий в России могут изготавливать трубы с пенополиуретановым покрытием. Однако лишь немногие из них, включая сейчас и ВМЗ, способны поставлять продукцию нефтегазовым компаниям.



△ На участке выпускают по три трубы в час © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Первая пошла

Выксунские металлурги отправили «Транснефти» первую партию труб с пенополиуретановым покрытием

ПРОДУКЦИЯ

Александр Загребин
Выкса

На участке по нанесению пенополиуретанового покрытия на трубы началось серийное производство продукции. Первый заказ для компании «Транснефть» выполнили в мае-июне. Более 400 труб в защитной оболочке из оцинкованной стали диаметром 315 миллиметров предназначены для тепловых сетей, поэтому их дополнительно оснастили элементами системы оперативно-дистанционного контроля.

Следующим заказом стали трубы диаметром 273 миллиметра. Они предназначены для Яро-Яхинского нефтегазоконденсатного месторождения, которое разрабатывает компания «Арктикгаз».

— А на днях мы перешли к трубам диаметром 426 миллиметров, которые нужны предприятию «Газпромнефть-Ямал» для обустройства скважин Новопортовского месторождения, — рассказывает Алексей Ляляскин, старший мастер участка. — Это сложный заказ с жесткими требованиями. Во-первых, трубы с эпоксидным покрытием должны быть оснащены спутниками системы путевого обогрева нефтепроводов, так называемой скин-системы. Во-вторых, допустимые отклонения при монтаже труб-спутников — не более 1,5 миллиметра от оси

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЕКСАНДР СОРОКИН
главный специалист по нанесению пенополиуретановой изоляции ВМЗ

«От заливочных фланцев зависит почти 90 процентов качества покрытия. Мы используем фланцы, разработанные нашими специалистами и изготовленные на «ВМЗ-Техно». Сейчас мы планируем их запатентовать. Такие фланцы используются в этой отрасли впервые. К тому же оборудование участка во многом уникально. В нашем распоряжении есть заливочная машина самой последней модели, построенная по нашему техзаданию. Электронная часть этой машины обеспечивает оптимальную интеграцию с информационными системами участка и завода, а механическая часть транспортировочных систем выполнена с повышенным запасом прочности.

основной трубы. В следующем месяце мы поставим для этого же объекта трубы диаметром 273 миллиметра, оснащенные как спутниками скин-системы, так и противопожарными вставками.

Всего участок планирует выпустить в этом году 320 километров труб без скин-систем и противопожарных вставок. В настоящее время с линии сходит три трубы в час, в перспективе этот показатель можно довести до четырех.

Подготовка для заготовки

На ВМЗ построят специальный склад для заготовок «Уральской стали»

ПРОЕКТ

Александр Загребин
Выкса

Особые условия хранения непрерывнолитых заготовок для железнодорожных колес стали одним из условий сотрудничества между Объединенной металлургической компанией и металлургическим комбинатом «Уральская сталь».

— Это требования промышленной безопасности, экологии, а также ряд соглашений в рамках возможной претензионной работы, — рассказал Сергей Земцов, инженер-технолог управления по технологии и качеству дивизиона железнодорожных колес. — Мы планируем обустроить склад на третьей эстакаде участка подготовки шихты сталеплавильного цеха. А в дальнейшем будем размещать заготовки и на первых двух эстакадах, включая площади отделения подготовки составов.

В общей сложности склад сможет принять на хранение месячный запас металла для производства колес. Кстати, предполагается, что заготовки из одной плавки будут складироваться строго в одном месте.

Количество сотрудников, необходимых для обслуживания участка, определится во время защиты инвестиционного проекта. Стоимость проекта, по предварительной оценке, составит несколько десятков миллионов рублей. Эти деньги пойдут, в основном, на обустройство площадок.

— В качестве одного из вариантов мы рассматриваем использование отбракованного листового проката со стана-5000, — продолжает Сергей Земцов. — Он продается по цене лома и обходится значительно дешевле, чем другие варианты — изготовление ложементов или бетонного осно-

СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

Долгосрочный контракт между Выксунским металлургическим заводом и предприятием «Уральская сталь», входящим в состав холдинга «Металлоинвест», начал действовать 1 июля. Он предполагает поставку непрерывнолитой колесной заготовки на протяжении 10 лет (подробно об этом «Территория ОМК» писала в номере от 30 июня. — **Прим. ред.**).

вания. И то, и другое вызвало бы удорожание проекта практически в два раза. К тому же настил из листов металла более технологичен: площадку легче оборудовать, а затем обслуживать. А бетон, например, со временем будет выкрашиваться.

Кстати, металлургический завод уже заказал новые траверсы, которые позволят выполнять погрузку в холодное время года, когда на заготовках может образовываться наледь. Это существенно повысит стабильность работы и производительность участка.



△ Территория будущего склада © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ДОКУМЕНТ | Правление ОМК утвердило новую редакцию «Матрицы функций верхнего уровня». Этот документ фиксирует направления деятельности компании, определяя ответственных кураторов и владельцев по основным функциям. Он позволяет сделать управление компанией более прозрачным. Матрица функций является основополагающим документом при постановке целей, разработке функциональных стратегий, политик, стандартов, правил, методик и процессов, формировании бюджетов, построении организационных структур, распределении полномочий и описании деятельности подразделений.

Набережные Челны

БЕЗОПАСНОСТЬ | Представители дирекции по безопасности производства ОМК и заводских подразделений, специализирующихся на безопасности труда и экологии, побывали на прессово-рамном и автомобильном заводах «КамАЗ», чтобы обсудить с местными коллегами лучшие практики. В Набережных Челнах они работали с 19 по 23 июня. Кроме того, сотрудники ОМК провели здесь внутрикорпоративную конференцию, обсудив новую систему отчетности по травматизму, а также приняли участие в квесте по охране труда, в основу которого легла 40-часовая программа обучения для руководителей и специалистов.

Челябинск

СИСТЕМА | На заводе «Трубоде- таль» началась серия экскурсий по цехам. Посещая другие подразделения, сотрудники предприятия могут познакомиться с лучшими практиками развития производственной системы. Участниками экскурсий становятся начальники цехов, мастера, старшие мастера цехов и активные рабочие, заинтересованные во внедрении передового опыта. Первым представлял свой набор инструментов производственной системы цех по энергетическому обеспечению, затем экскурсанты посетили механический участок 1.5, где реализован пилотный проект «Эргономика рабочих мест».

Чусовой

КОНКУРС | 30 июня 2017 года в Чусовом обновили результаты конкурса проектов в сфере социального предпринимательства «Начни свое дело». Участники, которым комиссия рекомендовала доработать заявки, вновь защищали свои бизнес-идеи. В итоге гранты получают еще шесть участников. Таким образом, победителями конкурса «Начни свое дело» стали авторы 15 социальных предпринимательских проектов — жители города Чусового и Чусовского района, участники акселерационной программы «Школа социального предпринимательства». Общая сумма грантовой поддержки составила 2 миллиона рублей.

Благовещенск

ДЕТСТВО | Арматурный завод помог детским садам Благовещенска обустроить игровые площадки. Предприятие снабдило дошкольные учреждения чистым песком. Новые песочницы появились в детских садах «Улыбка», «Ромашка» и «Рябинка», а вскоре подарок от завода получат еще три детских сада. В акции также принимает участие школа № 6. Как говорят специалисты, игры с песком имеют важное значение в развитии малышей, успокаивают активных детей и раскрепощают тревожных. Этот материал в своей работе используют педиатры, психологи, психотерапевты, педагоги, логопеды, неврологи.

КОРОТКО

Вчера, 6 июля, в Выксе в пятый раз прошел круглый стол специалистов по тендерной работе. В нем участвовали представители разных подразделений Объединенной металлургической компании.



Как попасть в пул?

И как не попасть в черный список? Об этом специалисты ОМК говорили с подрядчиками в Челябинске



△ Дорогу строит подрядчик «Трубодетали» – предприятие «Архитек» © МАКСИМ КУЛИКОВ

Светлана Кулагина
Челябинск

География и экономика

На заводе «Трубодеталь» впервые провели круглый стол с поставщиками услуг – действующими и потенциальными. Конференцию в таком формате организовал отдел по тендерной работе и закупке услуг. Своих представителей на предприятие направили более 20 подрядных организаций, в основном выполняющих проектные, строительные и электротехнические работы. Также приехали сотрудники отделов по закупкам Чусовского металлургического и Благоевского арматурного заводов.

– Мы пригласили на встречу коллег с заводов Уральского региона неслучайно, – рассказал Олег Кондауров, начальник отдела по тендерной работе и закупке услуг «Трубодетали». – Наши предприятия находятся относительно недалеко друг от друга, и подрядчикам, работающим в Челябинске, может быть интересна работа и в соседних регионах. Зачастую так и происходит. К тому же одна из целей нашего мероприятия – попытаться расширить географию работ «наших» подрядчиков, это выгодно как им самим, так и компании.

Принципы и правила

И все же одной из главных целей конференции было познакомить подрядчиков с порядком проведения тендерных и закупочных процедур на заводе «Трубодеталь» и в компании в целом.

– Проблема в том, что в закупочном модуле SAP SRM есть некоторое количество подрядчиков, которые находятся в неактивном состоянии. То есть они просто зарегистрированы – и все, больше себя никак не проявляют, – сообщил Сергей Макаревич, ведущий специалист отдела по тендерной работе и закупке услуг предприятия. – Перенос всей закупочной деятельности в систему SAP SRM создал определенные трудности для поставщиков услуг. Сложный интерфейс платформы и отсутствие ИТ-специалистов в небольших фирмах отпугивает их от участия в тендерах. А мы заинтересованы в том, чтобы выбирать подрядчиков из как можно большего числа участников.

Потенциальным подрядчикам пошагово разъяснили основные принципы, показали, как зарегистрироваться в SAP SRM и как принять участие в торгах на корпоративной электронной площадке. Участники конференции также познакомились с основными требованиями заказчика при проведении работ на площадке предприятия и правилами охраны труда и промышленной безопасности, действующими на предприятии.

Цена и качество

Представители подрядных организаций задавали много вопросов заводчанам – главным образом, о том, какой критерий является решающим при выборе поставщиков товаров и услуг. Как пояснили специалисты по тендерной работе «Трубодетали», одного решающего критерия не существует – всегда оцениваются их совокупность. Важны как факторы, влияющие на цену, так и факторы, влияющие на качество. И в каждом случае перевешивает то, что важнее для завода. Отнюдь не всегда это цена.

– Мы покупаем работы и услуги по той цене, которая интересна и для нас, и для подрядчика, – объяснил Сергей Макаревич. – Вы все понимаете, что невозможно закупить услугу по цене ниже себестоимости. Хотя прецедент был: одна компания, заявившаяся на тендер по строительству внутризаводских дорог, предложила значительно меньшую цену, чем другие участники, – и это не было демпингом. Просто она в это время выполняла дорожно-ремонтные работы по соседству с Новосинеглазовским, на Троицком тракте, и затраты на передислокацию персонала и техники оказались существенно ниже, чем у конкурентов. Поэтому компания и смогла выполнить работу по меньшей цене.

КОММЕНТАРИЙ ПАРТНЕРА

ИГОРЬ
КУЗНЕЦОВ



директор предприятия «Интер-лекс»

«Наша фирма занимается поставкой, монтажом и техническим обслуживанием кондиционеров. С 2005 года мы обеспечиваем этим оборудованием ЧТПЗ, более пяти лет – Челябинский электрометаллургический комбинат, «Мечел-кокс». На «Трубодеталь» была мысль зайти в 2012 году, но кризис немного нам помешал. В этом году мы наконец-то поставим – пока один – кондиционер на завод. Определенные трудности возникли с электронной площадкой SAP SRM, но специалисты группы поддержки более часа терпеливо консультировали нас по телефону.

Хорошие и плохие

Как рассказали на «Трубоделах», сейчас у завода сложился устойчивый пул подрядчиков в области строительно-монтажных работ – более десятка компаний, постоянно участвующих в закупочных процедурах. Формируется сильный состав подрядчиков по электромонтажным работам.

Впрочем, предприятие продолжает расширять круг активных подрядчиков. Одним из таких стала строительная компания «Архитек», которая зашла на завод в начале 2016-го. В прошлом году фирма выполнила большой объем строительно-монтажных работ, в том числе строительство нового производственного участка по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия на соединительные детали трубопроводов. А недавно, в конце июня, «Архитек» приступил к строительству технологической дороги-дублера взамен той, что была нарушена при строительстве Уральского завода специального арматуростроения.

Между тем у предприятия существует и черный список поставщиков. В него попадают компании, которые выиграли тендер, а потом не выполнили его условия. Последний яркий пример – компания «Митра», которая должна была поставить на завод новую окрасочно-сушильную камеру, но нарушила все условия поставки, включая сроки и порядок оплаты (компания не смогла предоставить банковскую гарантию).

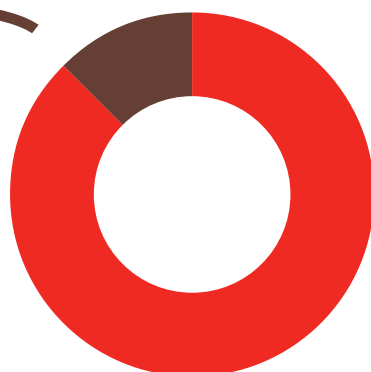
– В результате мы вынуждены были проводить новый тендер, выбирать не из того пула потенциальных поставщиков, который сложился первоначально, проводить более глубокий анализ рынка, привлекать к участию западные компании, – говорит Олег Кондауров.

ЦИФРА

>800

млн рублей составила стоимость услуг различного направления, закупленных для «Трубодетали» и Уральского завода специального арматуростроения в 2016 году.

≈100
млн рублей
по процедуре
«запрос предложений»



>700
млн рублей
по тендерной
процедуре

КСТАТИ

Два раза в год отдел по тендерной работе и закупке услуг завода «Трубодеталь» проводит аттестацию своих подрядчиков. При проведении последующих конкурсов учитываются полученные оценки. Например, если подрядчик нарушил действующие на предприятии кардинальные меры безопасности, допустил травматизм, у него вычитают балл. Баллы начисляются за соблюдение сроков выполнения работ, качество, наличие сертификатов, вовремя предоставленную документацию.

Медицинская осмотрительность

«Территория ОМК» выяснила, что предприятия компании делают, чтобы сотрудники не болели

Елена Лишук, Светлана Кулагина, Юрий Софонов, Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев
Выкса – Челябинск – Чусовой – Благовещенск – Альметьевск

Десять тысяч осмотров



**ВЫКСУНСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД**

В течение всего года в медсанчасти ВМЗ проходят профосмотры. Врачи заранее получают списки работников завода, в которых указывается, с какими вредными и опасными факторами человек сталкивается на производстве. После обследования сотрудник получает паспорт здоровья с рекомендациями об оздоровительных мероприятиях, в том числе санаторно-курортном лечении. При желании эту процедуру может пройти любой заводчанин, даже если он не входит в перечень людей, для которых профосмотр обязателен. А по программе всеобщей диспансеризации работники ВМЗ по субботам могут пройти обследование в Выксунской ЦРБ.

Кроме того, медики регулярно организуют лекции на предприятии, беседуют с пациентами и их родственниками о возможностях реабилитации. Памятки и брошюры, посвященные здоровому образу жизни, можно взять в медсанчасти или здравпунктах, а на мониторах в поликлинике МСЧ демонстрируют познавательные видеоролики.

▼ **ЦИФРА**

10 791
сотрудник выксунской площадки пройдет медосмотр в 2017 году.



△ Медики знают все о сотрудниках, которым показан профосмотр © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Против онкологии и туберкулеза



**ЗАВОД
«ТРУБОДЕТАЛЬ»**

Регулярные медосмотры работников вредных профессий на «Трубодедали» проходят в помещении заводского здравпункта. В течение одного часа работник может посетить всех врачей. В марте-апреле профосмотр прошли 954 заводчанина. Выяснилось, что в дальнейшем обследовании и лечении нуждаются 249 человек, в санаторно-курортном оздоровлении – 150 человек. Врачи также смогли выявить три случая злокачественных новообразований (раковых опухолей).

Женщины вне зависимости от профессии могут пройти осмотр у гинеколога и сдать стандартный набор анализов. Также в 2017 году для заводчанок организова-

ли ультразвуковое обследование с целью профилактики онкозаболеваний. Кроме того, ежегодно предприятие организует флюорографическое обследование всех сотрудников, которое позволяет выявить раковые опухоли легких, туберкулез и другие бронхо-легочные заболевания.

К мерам профилактики на заводе также относят выявление сотрудников с повышенным артериальным давлением. По словам Нины Шатиловой, заведующей врачебным здравпунктом «Трубодедали», количество таких работников, в том числе молодых, с каждым годом растет. На предприятии даже ввели предсменный контроль давления для сотрудников из группы риска – это дисциплинирует людей, заставляет их принимать назначенные врачом препараты.

Каждый месяц – День здоровья



**ЧУСОВСКОЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД**

Специалисты районной поликлиники ежегодно обследуют около 1,7 тысячи работников завода. В случае необходимости врачи направляют пациентов на дополнительный медосмотр в Пермь. Кроме того, каждый месяц на заводе проводятся Дни здоровья, в которых может принять участие любой работник предприятия.

– Последний День здоровья мы посвятили профилактике артериальной гипертонии и борьбе с сердечно-сосудистыми

заболеваниями, – рассказывает врач-терапевт Ольга Смирнова. – Но не всегда бывает просто собрать людей, хотя мы заранее информируем о проведении такой акции в здравпунктах основных подразделений.

Как правило, дни здоровья собирают около 40–50 заводчан. Те, кто приходят, получают реальную пользу: они могут не только узнать о профилактике опасных недугов и борьбе с ними, но и пройти небольшое обследование, например сдать анализы на уровень содержания сахара и холестерина в крови.

▼ **ЦИФРА**

19,53
млн больничных
листов оформили
россияне за прошлый год.

▼ **КСТАТИ**

В июне в московском офисе прошел второй День здоровья. На этот раз он был посвящен профилактике онкологических заболеваний кожи. Всего планируется провести четыре подобных акции.

И осмотр, и гимнастика, и массаж



**АЛМЕТЬЕВСКИЙ
ТРУБНЫЙ ЗАВОД**

Медосмотр работников на АТЗ проходит ежегодно. Для этого в здравпункт АБК-2 приглашают специалистов городской больницы. В этом году осмотр пройдут 453 работника. В прошлом году медосмотру подлежали 547 сотрудников, работающих в контакте с вредными или опасными факторами. Из них 20 человек по состоянию здоровья были переведены в подразделения с более щадящими условиями.

Интересно, что в этом году 333 сотрудника впервые прошли обязательное амбулаторное психиатрическое освидетельствование на предмет готовности к выполнению определенных видов деятельности.

Кроме того, один раз в неделю прием заводчан ведет терапевт, так что люди могут проконсультироваться с квалифицированным врачом, не выходя за пределы предприятия. А еще для сотрудников АТЗ организовали посещение лечебного массажа и оздоровительной гимнастики.

Здоровье на доверии



**БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ
АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД**

На протяжении многих лет свое здоровье заводчане доверяют надежному специалисту – врачу-терапевту Диане Галиевой. Она заведует медицинским кабинетом, который находится на территории БАЗ. Здесь оказывают доврачебную или первую

доврачебную помощь при травмах, внешних заболеваниях, профессиональных отравлениях, а также занимаются профилактикой заболеваний. В числе прочего медики помогают бороться с травматизмом и участвуют в оздоровлении условий труда и быта на территории завода. Кстати, здравпункт БАЗ входит в состав городской поликлиники.

▼ **КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА**

ВАСИЛИЙ НИСИЧЕНКО
менеджер по управлению здоровьем
персонала, ОМК

«Изначально нужно обращать внимание на те факторы, на которые может влиять работодатель, – и разумными действиями эти факторы улучшать. От чего вообще зависит здоровье сотрудника? Во-первых, от того, с каким здоровьем он приходит на работу. Чтобы оценить состояние человека, мы проводим медосмотры – предварительные, периодические, внеочередные. Во-вторых, на здоровье влияют рабочие факторы. Скажем, в офисе это длительное сидение за столом, малая подвижность, стрессы, на заводе – шум, вибрация, загрязнения и так далее. Здесь работодатель проводит специальную оценку условий труда, и если какие-то нормативы превышены, то устанавливаем класс условий труда – и человек получает компенсацию за работу во вредных или опасных условиях. Важ-

но, что после каждой оценки предприятие составляет план улучшения условий труда: где-то можно заменить оборудование, где-то – улучшить эргономику, где-то – изменить условия труда. В-третьих, состояние человека зависит от своевременной медицинской помощи. Если сотрудник у нас заболел, порезался, он может не уходить в поликлинику, а прийти в заводской здравпункт и получить помощь. Это плановая помощь. А есть еще экстренная помощь. По закону работодатель обязан обучить работников оказанию первой помощи – и мы это делаем. Кроме того, у нас есть так называемые медицинские помощники, которых мы готовим на специальных тренингах. В-четвертых, на здоровье влияют бытовые условия. Например, насколько чистой будет столовая, из каких продуктов приготовлен обед – все это может контролировать работодатель. И в-пятых, важен здоровый образ жизни. Спартакиады, соревнования, велопробеги – все это у нас тоже есть.



КОММЕНТАРИИ СПОРТСМЕНОВ

АНТОН КУЗНЕЦОВ
мастер, АТЗ

«Мы сегодня стали третьими в мини-футболе, а потом пошли поддержать волейболистов. У каждой игры свои особенности, но энергетика и драйв сопоставимы во всех видах спорта. Я рад, что компания устраивает подобные соревнования, это отличный способ провести себя и завести друзей.

ИВАН МУХАЧЕВ
старший мастер, ЧМЗ

«На «ОМКиade» всегда сильные эмоции. Серьезный уровень организации, соревнований и соперников. Правда, в городском спорте я выступаю впервые, до этого соревновался в поднятии гири. И даже побеждал дважды. В городках удалось пробиться в финал, но мы уступили. Будем стараться взять реванш!

ЕКАТЕРИНА ДжЕРЕН
специалист, «ОМК-ИТ»

«Я давно мечтала выступить на наших соревнованиях. Участвовала в триатлоне. На велосипеде проехала хорошо, а вот стрельба не задась: один раз промахнулась, но все-таки закрыла мишень шестым патроном. Бег дался очень тяжело. Но я довольна нашим результатом, мы проделали хорошую работу и заслуженно получили третье место.

АЛЕКСАНДР ПИРГОВ
ведущий специалист, «ОМК-ИТ»

«Я соревновался с коллегами в шахматах. Было тяжело: все из разных городов. В Выксе я давно играю, силу соперников представляю. А тут неизвестность. Особенно тяжелая партия была с Владимиром Пантелевым из команды ВМЗ. Очень сильный и достойный соперник. Играли с ним сначала в отборочном туре, а затем в финале. Но я шел только за победой!

ЕВГЕНИЙ БЕЛЯЕВ
инженер-конструктор, ЧМЗ

«Мне понравился стадион «Металлург» — такого покрытия, как здесь, в нашем городе нет. Кроссфит не из легких видов, но мы справились! Вначале была спринтерская разминка, а в финале — самое сложное, отжимания. Справиться с ним было тяжело. Многие не смогли. А в целом мне все очень понравилось: дружная атмосфера, грамотная организация! Спасибо за гостеприимство!

ЕКАТЕРИНА ТВОРОГОВА
начальник отдела, ОМК

«Все здорово организовано. Много находок, которые помогают болельщикам поддерживать своих товарищей. Очень шумно и весело. Я сильно переживала за наших футболистов, как будто сама играла на поле! Классно, что мы всех победили на поле, — просто красавцы.

ЕВГЕНИЯ ШАДРИНА
руководитель практики, «ОМК-ИТ»

«Я всегда с нетерпением жду «ОМКиady», потому что это замечательная возможность увидеться с коллегами, которых не встречал очень долго. Со спортивной точки зрения «ОМКиady» продолжает прогрессировать, уровень растет. Сами видите, какая борьба, конкуренция в каждом виде спорта. Никому победы просто не достаются.

Полторы сотни спортсменов вышли на старт летней «ОМКиady» в Выксе

Виктор Махров
Выкса

Летняя «ОМКиady» в Выксе — это три соревновательных дня, восемь зачетных видов спорта, семь команд, 154 участника и... один победитель (об этом позже. — Прим. В.М.) А еще это интересные сюжеты, волнующие моменты и яркие эмоции, которые запомнятся надолго. Соревнования отличались невероятными поворотами. В финале мини-футбольного турнира закручивался сюжет на уровне кинематографических спортивных драм. Братья Шалуновы, Андрей и Александр, вышли на поле в разных майках: один играл за ВМЗ, другой — за ОМК. Удача сопутствовала Александру — его команда победила в серии пенальти и впервые стала победителем такого турнира.

В триатлоне, где девушкам предстояло промчаться на велосипеде и бегом, а также стрельбой из винтовки, не повезло спортсменкам ВМЗ. У одной из участниц сломался велосипед, едва она стартовала. Итог — отставание от напарницы практически на круг и худший для Выксы результат во всех дисциплинах — шестое место.

Украшением соревнований стал кроссфит — испытание на силу и выносливость: поднятие тяжестей, беговая работа, прыжки через тумбу и отжимания. На изнуряющей жаре мужчины из последних сил выполняли упражнение за упражнением. Как нельзя кстати оказалось присутствие медиков, которые оперативно приводили спортсменов в чувство. Едва придя в себя, те отправлялись болеть за коллег — в таком испытании соперников не было, все просто желали друг другу дойти до конца.

Сильным духом ждали и «Большие гонки». Сложные, но веселые этапы потребовали от спортсменов выдержки и силы воли. На солнце резиновые снаряды нагрелись так, что к ним было сложно прикоснуться, но участники преодолели и эту сложность. Победу в «Больших гонках» одержали чувовляне. Эта победа могла бы принести ЧМЗ третье золото, но... Судейская коллегия приняла решение исключить эту дисциплину из числа зачетных соревнований. Дело в том, что правила гонок оказались недостаточно прозрачными, и был риск, что возникнут спорные моменты. Впрочем, всех участников об этом решении известили заранее.

В год интеллектуальной металлургии соревнования не могли обойтись без «умных» игр. В зачет «ОМКиady» шли шахматы, а вне зачета любители состязались в брейн-ринге, шашках-подавках, петанге (игра с шарами на точность броска) и дженге (строительство башни из деревянных брусков). Кстати, дженга затянулась до глубокой ночи. Когда казалось, что основание башни уже совсем неустойчиво, но спортсменам все-таки удавалось выйти из тяжелейшего положения, в зале раздавался вздох удивления: аплодировать или кричать было опасно — конструкция могла легко разрушиться.

«ОМКиady-2017» стала историей. А главный итог соревнований подвел Дмитрий Махров, исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ: — Перед стартом соревнований наш оракул, спаниель Бим, предсказал победителя — команду ОМК. Пожалуй, он оказался прав: то, что мы снова собрались вместе под флагом «ОМКиady», и есть самая настоящая победа всего коллектива компании! В этом, думаю, и заключается главный смысл наших соревнований. Победила ОМК!

Результаты

Мини-футбол

I место — ОМК
II место — ВМЗ
III место — АТЗ

Городки

I место — ВМЗ
II место — ЧМЗ
III место — БАЗ

Кроссфит

I место — ЧМЗ
II место — ВМЗ
III место — «Трубодеталь»

Мини-волейбол

I место — ВМЗ
II место — ОМК
III место — ЧМЗ

Настольный теннис

I место — ОМК
II место — ВМЗ
III место — БАЗ

Шахматы

I место — «ОМК-ИТ»
II место — ВМЗ
III место — БАЗ

Триатлон

I место — ЧМЗ
II место — БАЗ
III место — «ОМК-ИТ»

Стритбол

I место — ВМЗ
II место — «Трубодеталь»
III место — БАЗ

Общий командный зачет

I место — ВМЗ
II место — ЧМЗ
III место — БАЗ



КСТАТИ

Собака-угадака

Перед началом соревнований русский спаниель Бим попытался предсказать победителя: из семи мисок с названиями команд ему нужно было выбрать одну. Пес сделал ставку на команду московского офиса ОМК, чем вызвал бурю радости у жителей столицы и опечалил остальных. В конкурсе на лучший слоган команда ОМК даже выступила с заявлением: «Если мы не победим, Бимка, мы тебя съедем». Впрочем, в итоге металлургия из Выксы заняла первое место, и, как говорится, ни одно животное не пострадало.



ФАКТ

Разминку для участников «Больших гонок» провела Ирина Слуцкая, олимпийская медалистка, чемпионка Европы и мира по фигурному катанию.



КОММЕНТАРИЙ ГОСТЯ

ВАЛЕРИЙ АНИСИМОВ
депутат Законодательного собрания Нижегородской области

«Хочется в очередной раз сказать слова благодарности в адрес ОМК. Праздник чувствовался не только на заводе, но и в городе. Это большое событие. «ОМКиady» создает в Выксе активную среду и не оставляет равнодушных, каждый может проявить себя, став участником соревнований, помогая в организации мероприятий или просто поддерживая спортсменов, болея за коллег. Состязания не ограничиваются тремя днями в году. «ОМКиady» дает толчок к развитию спортивных и культурных связей между людьми, атмосфера здесь пропитана радостью и позитивом, здоровым азартом. Такие события — лучший способ увидеть, насколько активны заводчане и горожане.

Сфотографироваться с хештегом #ОМКиady2017 успели спортсмены, участники групп поддержки, таисман соревнований (Сова) — и просто все желающие. А затем эти снимки можно было увидеть на экранах в «олимпийской деревне» соревнований. © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Птицы инженера Сандревского

Почему человек, работающий с «железками», потянулся к природе?

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Когда мы встречаем рядом слова «инженер» и «хобби», на ум приходят трансформеры, терминаторы и прочие вестники технического апокалипсиса. Увлечение Андрея Сандревского, ведущего инженера отдела по внедрению бережливого производства АТЗ, гораздо более мирное: он разводит перепелов.

С нуля до 150 птиц

Птицами Андрей Сандревский увлекся чуть больше года назад. Это дело ему предложил попробовать отец: домашним не помещают полезные перепелиные яйца, а собственное производство обеспечивает уверенность в качестве продукта.

Начинал Андрей с нуля, вернее, с просмотра ролика в Интернете. Особых секретов у птицеводов нет: все рассказывают, все показывают. Другое дело, что само по себе знание без опыта слабо помогает. А чтобы вникнуть в процесс, нужно время. В ролике все выглядело просто: выгуливать птиц не надо, сидят себе в клетках да несут яйца на радость хозяевам. По большому счету, выращивать перепелов можно хоть на балконе. Нужны только утепленное помещение и клетки с кормушками и поилками. Все это можно или купить, или сделать.

На деле все оказалось сложнее: готовых решений Андрей не нашел, все нужно было дорабатывать. Свою ферму он создавал во время отпуска, по собственным чертежам. Практически все оснащение тоже сделал своими руками. Когда дом для птиц был готов, Андрей купил 20 трехмесячных перепелов и запустил их в новое жилье. Сегодня на небольшой площади – несколько квадратных метров в многоярусной клетке – размещаются 150 птиц, которые успешно несут яйца. Ярусы разделены на секции, в каждой из которых живет и здравствует по 15 перепелок.

Перепелиная психология

Перепел – птица привередливая. Не та температура или не нравится корм – капризничают, не несутся, а то и вовсе болеют. Не любят сквозняков и яркого света. Кстати, зеленый спектр их успокаивает. Чтобы создать питомцам максимальный комфорт, Андрей оснастил ферму системами вентиляции, освещения, климат-контроля, ниппельными поилками... Все-таки Сандревский – инженер.

Весной птицевод решил увеличить поголовье: приобрел инкубатор и перепелов еще двух пород. Сейчас у него живут «техасцы», «маньчжуры» и «фараоны». Потребовалась еще одна клетка. Андрей делает все основательно, потому первая созданная им клетка казалась ему пределом совершенства. Но совершенство, как мы знаем, беспредельно, поэтому вторая получилась еще лучше. Кстати, для строительства второго перепелиного дома инженер использовал профильные трубы АТЗ размером 15 на 15 миллиметров.

А для только что вылупившихся перепелов нужна отдельная площадь – брудер. Это нечто вроде автоматического детского сада. Брудер Андрей, как вы уже догадались, тоже смастерил сам. Конструкция полностью заменяет малышам маму-наседку и исполняет ее функции. В течение первой недели в брудере поддерживается температура в интервале 35–36 градусов по Цельсию, а к концу второй недели снижается до 30 градусов. Резких перепадов быть не должно, они могут привести к гибели птенцов. Освещение в первое время круглосуточное – так птенцы лучше усваивают корм и быстрее растут. Затем оно меняется по специальным схемам.

Первые три недели перепела и перепелки содержатся в одной клетке, а потом их разделяют. Дальше – свои тонкости: не приветствуются близкородственное скрещивание и скрещивание представителей разных пород. Да и психология перепелов такова, что численность группы (или родительского стада, семьи) должна быть

небольшой – от восьми до 16 голов. Кстати, у Андрея Сандревского есть предположения, которые он планирует подтвердить эмпирически. К примеру, пол будущей птицы теоретически можно определить по форме яйца.

Полезное увлечение

Перепелиные яйца более чем в два раза богаче витаминами А, В1 и В2 и прочими полезными человеку элементами, чем куриные. Они не вызывают аллергии, а из-за высокой температуры тела перепелов в значительно меньшей степени подвержены заражению сальмонеллами. А вот утверждение, что перепелиные яйца не содержат холестерина, – лукавство. Содержат, причем в два раза больше, чем куриные.

Хранятся перепелиные яйца долго – около месяца при 24–25 градусах по Цельсию, то есть при комнатной температуре, а в холодильнике – в два раза дольше. А все благодаря лизоциму – аминокислоте, которая не позволяет развиваться микрофлоре. Впрочем, как говорит Андрей, проверить срок хранения пока не удавалось – так долго продукт дома не задерживается.

Печали и радости

Основная трудность, как признается Андрей, заключается в ежедневном контроле. В его хобби нет выходных или больничных. Следить за перепелами нужно постоянно. А вот самое увлекательное – собирать «урожай» в лукошко и, конечно, наблюдать за цыплятами. Перепела, кстати, поют, хотя и весьма специфически: их песни местами напоминают кваканье лягушки.

Сейчас Сандревский планирует обзавестись новыми породами, в том числе экзотическими. Первая на очереди – китайская. Самки этой породы отличаются способностью нести больше яиц, а самцы – красивым оперением, из-за которого они считаются декоративными. А дальше, может, и до страусов дело дойдет – кто знает?

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

По мнению ученых, люди начали заниматься птицеводством за 3,5 тысячи лет до нашей эры. Массовое распространение получило куроводство, поскольку эти птицы неприхотливы в содержании. Впервые куры были одомашнены в Индии, а затем прижились в Китае, Египте и Древнем Риме. Другая популярная птица, индейка, была одомашнена в Америке, а в Европу впервые попала в XVI веке. Перепела в качестве деликатеса пользовались популярностью с древности – их уважали фараоны Древнего Египта и императоры Китая, – однако выращивать в неволе их начали чуть более 100 лет назад.

ЦИФРА

300

яиц может снести одна перепелка в год.



КСТАТИ

Перепела стали первыми животными, которым удалось появиться на свет в космосе. В 1990 году космонавты взяли с собой 60 яиц, из каждого из которых вылупился цыпленок. Впоследствии было доказано, что космическое излучение не оказало никакого воздействия на зародыши.



СЛОВАРЬ ПТИЦЕВОДА

ПЕРЕПЕЛ

Птица подсемейства курообразных отряда курообразных. Является в этом отряде единственной перелетной птицей.

ИНКУБАТОР

Аппарат для искусственного вывода молодняка сельскохозяйственной птицы из яиц (от латинского incubare, здесь – «высиживаю птенцов»).

БРУДЕР

Специально оборудованная клетка, предназначенная для содержания птенцов в первые дни их жизни (от английского brood – «выводок»).

ФАКТ

В Международную регистрационную книгу пород и линий перепелов занесены шесть пород и 60 различных линий.



Сергей Попов, слесарь-инструментальщик Благовещенского арматурного завода, пришел на предприятие 17-летним юношей – и сразу увлекся интересной работой

Работа в радость, работа на совесть



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ФАКТ

В этом году завод выдвинул Сергея Попова на звание «Почетный машиностроитель Республики Башкортостан».

«Помимо опыта, который приобретается с годами, очень важно, чтобы был сплоченный, дружный коллектив. Когда все у нас на своих местах, то и результат радует.

Сергей Попов работает в инструментальном цехе арматурного завода уже 25-й год. А вообще на предприятие он пришел четыре десятилетия назад, сразу после окончания школы.



Юлия Ларионова
Благовещенск

Закалка с детства

Сергей Попов родился в деревне Сунеевке. Мать, Таисия Васильевна, работала в колхозе, отец, Василий Григорьевич, – в лесном хозяйстве. В семье росло четверо детей, Сергей был третьим ребенком.

– Семья у нас была дружная. С детства родители приучали нас к труду. Я был еще маленьким, но всегда старался помогать по хозяйству, равнялся на старшего брата Александра, он для меня был примером и в учебе, и в труде, – вспоминает Сергей Васильевич. – В город мы переехали, когда мне было лет пятнадцать. До этого приходилось в школу ходить пешком – пять километров. В шесть утра вставал. Правда, в теплые дни на велосипедах добирались. Физическая закалка у меня с детства.

Как признается Сергей Попов, детство – самая прекрасная пора. А еще он радуется, что вырос в деревне.

– Мне нравилось любоваться природой. Мой брат и его товарищи всегда брали меня в походы. И сейчас при любом удобном случае мы стараемся вырваться на родину, – рассказывает Сергей Васильевич.

Со школы и навсегда

Только окончив школу, 17-летний Сергей Попов пошел работать на Благовещенский арматурный завод. Трудовой путь начал с должности слесаря механосборочных работ. Родители не препятствовали выбору. Сергей Васильевич поделился советом, который однажды дал ему отец: «Учись, сынок, чтобы профессию за плечами носить не пришлось». Впрочем, работа настолько заинтересовала молодого человека, что в профессии он преуспел быстро: за что ни брался, все получалось. Как говорит Сергей Попов, любовь к работе у него от родителей, которые с детства прививали особое отношение к труду.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВИКТОР ГАВРИКОВ
начальник инструментального цеха № 7 БАЗ

«Сергей Попов зарекомендовал себя как высококвалифицированный специалист, ответственный, добросовестный и дисциплинированный работник. Он постоянно совершенствует свои профессиональные навыки, грамотно применяет в работе знания и опыт. Сергей Васильевич занимается изготовлением особо ответственных деталей новой экспериментальной оснастки. Кроме производственных навыков владеет широким спектром технических знаний. А умение обучать и воспитывать других позволило Сергею Васильевичу передать эти знания не одному поколению учеников.

Спустя год молодого заводчанина призвали в армию – служил в береговой охране на Дальнем Востоке. А отслужив, вновь вернулся на завод – в коллектив, который стал родным.

– Сейчас, по истечении стольких лет, забылись многие имена, фамилии, но есть такие, которые память не отпускает, их просто невозможно забыть, – рассказывает Сергей Васильевич. – Я всегда вспоминаю добрым словом бригадира комсомольской бригады Михаила Вульфина, он был для нас наставником. Не только обучал слесарному мастерству, но и воспитывал. У него была удивительная способность «зажигать» людей на любые дела. Нам иногда приходилось по несколько раз сдавать продукцию, исправлять недоработки, чтобы все соответствовало требованиям качества. Но все это только развивало терпение и чувство ответственности. Благодаря Михаилу Александровичу, который передал нам свои знания и умения, мы стали профессионалами.

Как слесарь механосборочных работ Сергей Попов осваивал многие новые виды продукции: предохранительные пружинные клапаны, клиновые задвижки... А в 1993 году он перевелся в инструментальный цех № 7. С тех пор он трудится здесь слесарем-инструментальщиком, изготавливает оснастку для основных цехов. В этом помогает опыт, приобретенный ранее: работник хорошо знает методы обработки деталей и требования к сборке продукции.

– Но помимо опыта, который приобретается с годами, очень важно, чтобы был сплоченный, дружный коллектив. Каждый должен ответственно подходить к работе, не подводить коллег. Когда все у нас

ДОСЬЕ

Попов Сергей Васильевич

- **Дата рождения:** 1 октября 1960 года.
- **Место рождения:** деревня Сунеевка, Республика Башкортостан.
- **Образование:** среднее общее образование.
- **Карьера:**
 - слесарь механосборочных работ механосборочного цеха № 2 БАЗ (1977–1993);
 - слесарь-инструментальщик инструментального цеха № 7 БАЗ (с 1993-го).
- **Служба в армии:** береговая охрана, город Находка (1978–1980).
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.
- **Награды:** почетный диплом (1985), общесоюзный знак Министерства химической и нефтяной промышленности «Отличник социалистического соревнования» (1988), почетные грамоты от завода (2001) и администрации района (2008), благодарственное письмо от Министерства промышленности и торговли РФ (2015).

КСТАТИ | ХОББИ

Сергей Попов увлекается пчеловодством. Еще ребенком он помогал отцу ухаживать за пчелиными семьями, часами просиживал у ульев, наблюдая за работой крылатых тружениц. «Кто-то любит зверей или птиц, а я – насекомых. Они для меня как дети, которые требуют любви, ухода и внимания», – говорит Сергей Васильевич. А еще он неравнодушен к литературе. Любимую книгу – эпический роман «Строгавы» писателя-сибиряка Георгия Маркова – перечитал уже несколько раз.

на своих местах, то и результат радует, а вот если хотя бы одного человека нет, то уже и коллектив не полноценный. Работа должна быть в радость, а не в тягость, – утверждает Сергей Васильевич.

Династия сложилась

– Свою вторую половинку я встретил в 1983 году, познакомились мы на танцах. Людмилу я полюбил с первого взгляда, да и она меня. Родом она из Кумертау, училась в медицинском училище, а в Благовещенске проходила практику по распределению. Вот мы уже 34 года вместе, – рассказывает Сергей Васильевич. – Я считаю, что семейная жизнь должна быть основана, в первую очередь, на доверии, понимании. Супруги должны друг другу в чем-то уступать, иначе крепкую семью не построить.

У Сергея Васильевича и Людмилы Ивановны двое взрослых детей. Дочери Екатерине 33 года, вскоре после окончания аграрного университета она уехала в Германию, где сейчас живет и работает. 30-летний сын Андрей продолжает династию Поповых на Благовещенском арматурном заводе – трудится токарем в объединенном механосборочном цехе.

– Дети выросли, у них уже свои семьи, и я с нетерпением жду, когда они подарят мне внучат, – делится Сергей Васильевич.

Кстати, Виктор, младший брат Сергея Попова, и два его сына тоже трудятся на заводе.

– Мы с братьями дружим, частенько собираемся вместе и за праздничным столом, и тогда, когда нужно помочь друг другу, – говорит Сергей Васильевич.

ЦИФРА

19 школьников

в городе Чусовом и Чусовском районе
окончили школу с медалями и получили
подарки от металлургического завода.



Китайские практики из Казани

Юные чусовляне
познакомились
с традиционной
восточной медициной

ЗДОРОВЬЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Сотрудники медицинского центра «Первый шаг» из Казани провели в психологическом центре Чусового курс реабилитации по традиционным методикам китайской медицины для 15 детей. С детьми работали специалисты по детскому массажу, речевому массажу, лечебной и адаптивной физкультуре, разработке мелкой моторики. Занятия организовал благотворительный фонд «ОМК-Участие». Как рассказали в фонде, у сотрудников казанского центра большой опыт взаимодействия с детьми, которые страдают от ДЦП, психоневрологических заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата. При этом они используют немедикаментозные методики лечения.

— Я много лет занимаюсь лечением пациентов, объединяя средства восточной и западной медицины. После курсов реабилитации многие дети с заболеваниями опорно-двигательного аппарата начинали ходить самостоятельно, — рассказал один из специалистов центра.

Родители также принимали участие в занятиях. Они получили рекомендации о каждом виде процедур и сейчас смогут самостоятельно проводить их с детьми.

— С января 2017 года мы активно занимаемся реабилитацией детей с ограниченными возможностями здоровья. Для каждого ребенка разрабатываем индивидуальную программу развития, — рассказала Ольга Кернер, педагог-психолог психологического центра. — В июле у нас было 15 таких детей. Помимо базовых занятий (они включают работу с психологом и логопедом-дефектологом, упражнения на развитие мелкой моторики, арт-терапию) они прошли курс реабилитации, который провели специалисты международного класса.



△ Специалисты центра «Первый шаг» занимались с чусовскими детьми © ОЛЬГА СУДАКОВА

КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

СТАНИСЛАВ
КЕРНЕР

ведущий специалист отдела по связям
с общественностью и общим вопросам ЧМЗ

«Помощь благотворительного фонда «ОМК-Участие» в Чусовом вышла на совершенно новый уровень. Если раньше большое внимание уделялось адресной помощи, то есть детей, нуждающихся в реабилитации, направляли в различные медицинские центры, то сейчас впервые нам удалось пригласить специалистов в Чусовую и за короткий срок провести реабилитационную сессию сразу для нескольких детей.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ИРИНА
КОНДАКОВА

мама участницы курса,
ребенка с особенностями развития

«У моей дочери с рождения проблемы с позвоночником, она не ходит. Когда нас пригласили пройти курс реабилитации, мы с радостью воспользовались этой возможностью. Специалисты центра «Первый шаг» — просто находка для нас. Такого массажа мы нигде в нашем городе получить не можем. Мы благодарны фонду «ОМК-Участие» и сотрудникам психологического центра. Мы здесь проходим уже вторую сессию реабилитации.

Музыка в подарок

Металлурги Чусового поздравили медалистов

ПОКОЛЕНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

В этом году почти два десятка выпускников школ города и района получили аттестаты особого образца и медали «За особые успехи в учении». Традиционно ЧМЗ поощряет тех выпускников, которые закончили обучение с отличием. В подарок от предприятия каждый медалист получил беспроводную всепогодную акустическую систему.

— Дорогие выпускники, поздравляю вас с одним из самых значимых событий

в вашей жизни, — приветствовал вчерашних школьников Константин Адаменко, начальник отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ. — Вы прошли важный школьный этап, впереди у вас выбор профессии. Я надеюсь, вы сделаете правильный шаг, и, получив образование, вернетесь на свою малую родину. Металлургический завод и город нуждаются в вас.

Поздравления и слова благодарности от руководства района принимали также классные руководители выпускников — им вручили цветы и подарки. В завершение праздника вчерашние школьники исполнили вальс и запустили в небо воздушные шары.



△ Отличным выпускникам — отличные подарки © АЛЕКСЕЙ КАЗАКОВЦЕВ

СПОРТ

Отбивали воланы

Ирина Соловьева
Выкса

Спортсмены ВМЗ встретились
на первенстве по бадминтону.

Команды первой группы играли по круговой системе. Прошлогодние победители, Сергей Малов из цеха антикоррозионного покрытия труб и Наталья Григорьева из Литейно-прокатного комплекса, подтвердили свой класс, не проиграв ни одной встречи и сохранив за собой первые строчки. На втором месте — представители команды ИТР Елена Костина и Григорий Хадеев. На третьем — физорги Илья Чернышов (железнодорожный цех) и Мария Панферова (МКС-5000). В командном зачете сильнейшей стала команда ИТР, два вторых места поделили ЖДЦ и МКС-5000.

Команды второй группы жребием поделили на две части, а по результатам группового турнира провели стыковые игры. Победу как в личном, так и в командном зачете одержали представители управления по АСУТП Наталья Захарова и Александр Певзнер. Вторым в мужском зачете, как и в прошлом году, стал Сергей Соколов из ТЭСЦ-2. На третьем месте — Роман Фуртин из цеха по ремонту металлургического оборудования. В женском зачете серебро досталось Ксении Михайловой из «ОМК-Тур», бронза — Ольге Яшиной из ТЭСЦ-2. В командном зачете вторым призером стала команда ТЭСЦ-2, третьим — объединенная команда дирекции по капитальному строительству и «ОМК-Тур».



© ИРИНА СОЛОВЬЕВА

Штурмовали ворота

Ирина Соловьева
Выкса

17 команд приняли участие в первенстве
ВМЗ по футболу.

В первой группе победу одержала команда четвертого трубного цеха, не проигравшая во время турнира ни одного матча. На втором месте — команда инженерно-технических работников, на третьем — команда колесопрокатного цеха, прошлогодний победитель футбольных соревнований.

Во второй группе успех праздновала объединенная команда пожарно-газоспасательной службы и отдела по физкультурно-массовой работе. Футболисты из второго трубного цеха поднялись на вторую ступень пьедестала. Борьба за третью медаль шла до последнего тура. В итоге бронзовый призер определился лишь в результате личной встречи между командами цеха антикоррозионного покрытия труб и управления по АСУТП, набравшими одинаковое количество очков. В итоге трубники обыграли автоматчиков со счетом 2:1 и завоевали третье место.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© АРХИВ ОМК

Путешественники рекомендуют

Гостиница «Баташев» в Выксе третий год подряд получает сертификат качества TripAdvisor

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Выкса

Такой документ вручают компаниям – отелям, ресторанам, прочим объектам туристической индустрии, – которые регулярно получают отличные оценки путешественников на сайте TripAdvisor.com. Администрация сайта учитывает отзывы пользователей за предыдущие 12 месяцев. Чтобы получить сертификат качества, компания должна иметь общую оценку не ниже четырех баллов из пяти возможных.

Гостиница «Баташев», которой управляет компания «ОМК-Тур», в настоящий момент имеет оценку 4,5 балла. Отзывы об отеле оставили 105 путешественников, и 66 из них оценили гостиницу на «отлично». «С отеля началось мое знакомство с Выксой. Так получилось, что сначала я узнала об отеле,

а потом подумала, что раз в городе есть отель такого уровня, то и город должен быть неплох. Осталась довольна и городом, и отелем», – так выглядит, например, один из последних отзывов, оставленный гостем из Москвы.

Кстати, еще один популярный сайт для путешественников, система бронирования отелей Booking.com, оценивает «Баташев» на 9,1 балла из 10 возможных. Здесь свои отзывы о гостинице оставили 117 пользователей. Самые высокие баллы гости ставят за чистоту, комфорт и квалификацию персонала.

▼ СПРАВКА О РЕСУРСЕ

TripAdvisor – сайт о путешествиях, который помогает спланировать и забронировать поездку. Ресурсы TripAdvisor образуют самое большое в мире сообщество путешественников. На них ежемесячно заходит до 340 миллионов посетителей.

«А кто работать будет, пока вы болеете?»

ОТКЛИК

«Липовый» листопад

/№ 23 (86) от 30 июня 2017 года/

Сотрудники «Трубодепалы» в первом квартале оформили 12 фиктивных больничных листов. Несколько раз заводчане пытались избежать работы с помощью поддельных повесток в полицию и суд.

Понять причину:

«Понятно, что есть нарушение, но, может, стоит все же посмотреть на проблему глубже? Отчего люди идут на это? Может, неудобен график отпусков, который навязал руководитель, или очень маленькая зарплата – и человеку приходится «бросаться» на быстрый приработок?»

Слава:

«А вот с отпусками – это в точку! Я третий год подряд пойду в отпуск в солнечном ноябре. Почему? Да потому, что ввели идиотскую кривую отпусков – и на полный отпуск летом меня отпускать не хотят! Говорят, разбивай на два или на три! А я за 15 лет работы привык «гулять» отпуск целиком!»

Рыбы:

«Привык гулять отпуск целиком...» Так отвыкайте! Жизнь вообще сегодня очень быстро меняется. А кто-то, может, еще с советских времен привык, что «все вокруг колхозное, все вокруг мое». Получается, ему воровать можно? Он же так привык.



111:

«А как быть с теми сотрудниками, которые ежемесячно уходят на больничный – либо сами, либо с ребенком? И при этом заявляют: мол, памятник за работу никто не поставит, болели и будем болеть. А остальные – работайте без выходных.



Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О списках на обучение

? Утверждены ли уже списки работников, которых в 2017 году ВМЗ направит на обучение в МИСиС на льготных условиях? Кто попадет в эти списки?

! Согласно правилам «Обучение работников «ВМЗ» в высших учебных заведениях с компенсацией затрат» человек может быть включен в эту программу, если у него нет высшего образования технического профиля, которое является обязательным требованием должностной инструкции или матрицы описания деятельности, либо если он входит в кадровый резерв. Включение сотрудников в программу обучения инициируют непосредственные руководители. В настоящее время на основании их заявок мы проводим отбор работников и формирование группы для обучения в Выксунском филиале МИСиС на 2017 год. Планируется, что до 20 июля группа будет окончательно сформирована и утверждена управляющим директором ВМЗ.

/Сергей Матюков, руководитель направления по работе с учебными заведениями учебного центра ВМЗ/

О взгляде на «БелАЗ»

? Мой шестилетний сын мечтает посмотреть на машину «БелАЗ». Я знаю, что на ВМЗ такой автомобиль есть. Можно ли устроить экскурсию?

! Организацией экскурсий для школьников и студентов в подразделения металлургического завода занимаются специалисты направления по работе с учебными заведениями учебного центра ВМЗ. Вы можете обратиться к нам по телефону 45-67.

/Сергей Матюков, руководитель направления по работе с учебными заведениями учебного центра ВМЗ/

О таурине и кофеине

? В конце июня я шла на работу, у меня с собой был безалкогольный напиток Power Torg. На КПП-2 меня задержала сотрудница охранного предприятия «Булат», изъяла пропуск и попросила вынести напиток за пределы завода. Когда я отказалась, она вызвала группу быстрого реагирования, аргументируя свое поведение тем фактом, что в состав напитка входят кофеин и таурин (биологически активное вещество, которое используется как пищевая добавка). На мой вопрос об основаниях для задержания мне ответили, что кофеин негативно влияет на организм. Впрочем, спустя полчаса ожидания группа быстрого реагирования так и не приехала, а пропуск мне вернули, когда сотрудница «Булата» получила уточняющую информацию от руководства. Тем не менее прошу принять меры, чтобы избежать подобных ситуаций в будущем.

! По вашему обращению мы провели служебную проверку. По ее результатам сотрудница охранного предприятия привлечена к дисциплинарной ответственности с лишением премии за июнь. Чтобы исключить подобные нарушения, мы обсудили ситуацию с начальниками караулов и охранниками всех смен.

/Евгений Лисинский, генеральный директор охранного предприятия «Булат»/

О зубной боли

? Подскажите, какими услугами сотрудник ВМЗ может воспользоваться при посещении стоматолога в медсанчасти ВМЗ? Терапия, удаление, протезирование – что из этого списка нам доступно?

! Медсанчасть оказывает стоматологическую помощь в соответствии с лицензией от 7 апреля 2016 года на медицинскую деятельность «Стоматология общей практики». Согласно этому документу сотрудники МСЧ могут оказывать следующие услуги: лечение кариеса и его осложнений, профилактика стоматологических заболеваний.

/Любовь Межевова, главный врач медико-санитарной части ВМЗ/

АНОНС

Как металлурги готовятся к профессиональному празднику?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Краски заката

Фотографию на конкурс прислала Марина Краева, работающая оператором котельной в цехе по энергоснабжению ВМЗ. Она запечатлела яркий летний закат на пруду между поселками Дружба и Змейка.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Все или ничего»



Рекомендует Эльдар Шуклин, слесарь механосборочных работ рессорного производства ЧМЗ

«Фильм я начал смотреть от скуки. И с самого начала понял: не нравится. Главный герой – какой-то жирный свинтус с салными волосами, его жена похожа на худую селедку, сын не встает с дивана перед теликачком, дочь не блещет ни умом, ни красотой... Живут в панельной трущобе среди таких же существ в районе, превращающемся в нищенское гетто. Отталкивающее зрелище.

Но вскоре из-под внешней формы начало проступать содержание истории. Вежливость и образованность главного героя, неожиданная для таксиста, взаимное уважение супругов, их доброта к своим детям (хотя по мне – распустили отпрысков). Все это – мысли, мечты, поступки, трагедии маленьких семей – умышленно противопоставляется неказистым видам, по которым складывается первое впечатление. И даже бездонно-голубые глаза героя замечаешь внезапно, осознавая, что за некрасивой формой скрывается незамутненная живая душа.

Ставлю один балл всей съемочной группе и десять баллов главному герою – таксиста Фила сыграл Тимоти Сполл.

Только не путайте эту историю из жизни британской семьи (2002 год) от режиссера Майка Ли с одноименным американским фильмом про тюрьму и мордобой, снятым Адамом Сэндлером.

АФИША | ИЮЛЬ

Выкса

Велопробег «ВМЗ – за здоровый образ жизни!»

9 июля, 10.00 – старт от инженерного корпуса ВМЗ. Маршрут: инженерный корпус – улица Ленина – площадь Металлургов – улица Советская – улица Ризаидеевская – улица Футбольная – улица Романова – улица Пушкина – улица Красные Зори – улица Островского – улица Академика Королева – здание администрации Выксы. Велопробег посвящен Дню металлурга и Дню города.



Выставки в музее истории завода
«Можно из-под крана?!» Экспозиция Политехнического музея (Москва).

«Полет фантазий». Дипломные работы учащихся детской художественной школы (Выкса).

Мастер-класс в музее истории завода
9 июля – «Сюрприз», оригами.

16 июля – «Козочка», сувенир на прищепке.

Мероприятия в городском парке

8 июля, 14.00 – День семьи, любви и верности. В программе: квест, конкурсы поделок и костюмов, чествование многодетных семей, концерт.

15 июля, 14.00 – детская развлекательная программа от ДК имени Лепсе.

Челябинск

Выставки

«ШизАрт: ренессанс реальности». Рисунки из коллекции Челябинской областной клинической специализированной психоневрологической больницы № 1 с 1949 года и коллекция «Центра современных искусств» за последние 10 лет. ТК «Курчатовский».

«Ландшафтные доминанты Урала». Более 20 фотопейзажей метрового формата от Игоря Амельковича. Исторический музей Южного Урала.



Концерты

8 июля – «Ночь в филармонии». Зал органной и камерной музыки «Родина».

13 июля – Сергей Бобунец. Все хиты группы «Смысловые галлюцинации». Ресторан «Максимилианс».

Спектакли

15 июля – «Любовь живет три года». По одноименному роману Фредерика Бегбедера.

15 июля – моноспектакль Вадима Долго-вых, актера академического театра драмы имени Орлова. Театральный зал музея изобразительных искусств.

Цирковое шоу

9 июля – «Шоу слонов-великанов». Челябинский государственный цирк.

Благовещенск

Парады в честь Дня города

15 июля – парад колясок и парад невест. В программе: конкурс на оформление детской коляски или велосипеда, мастер-классы по свадебным прическам и макияжу, бесплатная фотосессия для невест.

Альметьевск

Фестиваль водных фонариков

14 июля, 21.00 – самое романтическое событие года на городском пляже Альметьевска.

